

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス ほほえみ畑			
○保護者評価実施期間	2025 年 6 月 1 日 ～ 2025 年 6 月 27 日			
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	25(うち兄弟児)名	(回答者数)	23名
○従業者評価実施期間	2025 年 6 月 1 日 ～ 2025 年 6 月 27 日			
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	2025 年 7 月 10 日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・個々の発達に沿った幅広い活動や四季を感じられる活動の実施	・常勤児童指導員や非常勤保育士を中心に季節ごとの制作活動や活動を実施している。 ・児童の発達に沿った集団、個別プログラムの実施。	・今後更に児童一人ひとりの発達に注目し、職員間で意見を出し合いながらプログラムの立案、実行していく。
2	・家族支援	・年3回の家族会（保護者会）を事業所、オンラインにて実施し、事業所での取り組みなどの報告や保護者からの相談など受ける場を設けている。 ・日々の送迎時や定期的な面談を実施し、事業所と家庭に於いての様子や情報共有を行っている。	・今後も定期的な家族会を実施すると共に、保護者参加でのイベントなど実施していく。
3	・地域連携	・近隣の事業所との交流会を定期的の実施している。	・今後も近隣事業所との交流を図ると共に地域の自治会やイベントに積極的に参加し、地域に根ざした運営を行っていく。

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者向け研修会の実施	・日々の支援への比重が大きかったこともありできていなかった。	・今後保護者からも要望があったペアレントトレーニングなどの実施を計画していく。
2	作業療法士や言語聴覚士、社会福祉士などの専門職との情報共有	・当事業所にいるスタッフ以外の専門職に情報共有する機会が少なかった。	・現在、保育士・児童指導員・看護師のみの職員配置の為、外部の作業療法士や言語聴覚士、社会福祉士などの専門職に情報共有し、または支援やアドバイスをうけ機会を増やして、今後の支援に活かしていく。
3			